

**АЛГОРИТМ
РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ**

<p><i>Этапы разработки и реализации антикоррупционной политики:</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - разработка проекта антикоррупционной политики; - согласование проекта и его утверждение; - информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике; - реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер; - анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр.
<p><i>Разработка проекта антикоррупционной политики</i></p>	<p>Разработчиком антикоррупционной политики может выступать должностное лицо или структурное подразделение организации, на которое планируется возложить функции по профилактике и противодействию коррупции.</p> <p>Помимо лиц, непосредственно ответственных за разработку проекта антикоррупционной политики, рекомендуется активно привлекать к его обсуждению широкий круг работников организации.</p> <p>Обеспечение информирования работников о возможности участия в подготовке проекта.</p> <p>Проведение очных обсуждений и консультаций.</p>
<p><i>Согласование проекта и его утверждение</i></p>	<p>Согласование Проекта антикоррупционной политики, подготовленный с учетом поступивших предложений и замечаний, с кадровым и юридическим подразделениями организации, представителями работников, представление его руководству организации.</p> <p>Утверждение руководством организации итоговой версии проекта.</p> <p>Принятие политики в форме локального нормативного акта обеспечит обязательность ее соблюдения всеми работниками организации.</p> <p>Включения данных требований политики в трудовые договоры в качестве обязанности работников.</p>
<p><i>Информирование работников о принятой в организации</i></p>	<p>Доведение утвержденной антикоррупционной политики организации до сведения всех работников организации, в том числе посредством оповещения по электронной почте.</p>

<p><i>антикоррупционной политике</i></p>	<p>Организация ознакомления с политикой работников, принимаемых на работу в организацию, под роспись.</p> <p>Обеспечение возможности беспрепятственного доступа работников к тексту политики (размещение его на сайте организации).</p> <p>Провести обучение работников организации внедряемым стандартам поведения, правилам и процедурам.</p>
<p><i>Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер</i></p> <p><i>Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр</i></p>	<p>Поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством организации.</p> <p>Руководитель организации, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур.</p> <p>Осуществление регулярного мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики (ежегодное предоставление должностным лицом руководству организации отчет по предупреждению и противодействию коррупции).</p> <p>Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, необходимо внести в антикоррупционную политику изменения и дополнения.</p> <p>Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и т.д. *</p>
	<p>Содержание антикоррупционной политики организации</p> <p>определяется спецификой этой организации</p> <p>и особенностями условий, в которых она функционирует</p>